

株式会社中セキ北海道 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2019年7月17日 ~ 2022年3月31日

2. 当社の課題 :

- (1) 女性の採用者が少なく、女性が配属されている職種が限られている。
- (2) 女性社員が少なく、管理職候補となる女性が少ないため、女性の管理職を増やすことが難しい。

3. 目標と取組内容・実施時期 :

目標1 : 採用者に占める女性の割合を20%以上とし、現在女性がいない職種での採用を積極的に行う。

<取組内容>

- ・2019年7月～ 女性社員がいない職種への配属拡大における課題を分析する。
- ・2020年1月～ 配属可能な職種を決定する。
- ・2020年2月～ 決定した職種にて応募者を募る。
- ・2021年4月～ 配属を実施し、定期的なフォローアップを実施する。

目標2 : 女性管理職の比率向上に向けて、まずこの3年間で管理職候補となる係長級の女性の割合を20%以上とする。

<取組内容>

- ・2019年7月～ 幹部研修の中で、女性活躍推進に向けた研修の実施。
- ・2020年1月～ 所属長に対して、昇格基準と人事評価制度の関係を再度周知、徹底を図るとともに、これを踏まえた人事評定、人材育成を行うよう評価者訓練の実施。

以上